



**BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
01 OCAK 2023 – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİ
YILLIK FAALİYET RAPORU**

26.02.2024

İÇİNDEKİLER

A. Genel Bilgiler

- 1) Raporun Dönemi
- 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler
- 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı
- 4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar
- 5) Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler
- 6) Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri
- 7) Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler
- 8) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 9) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- 1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı
- 2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- 1) Yatırım Faaliyetleri
- 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
- 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler
- 4) Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
- 5) Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar
- 6) Hukuki Konular
 - a) Davalar
 - b) İdari-Adli Yaptırımlar
- 7) Genel Kurullar
- 8) Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri
- 9) Şirketler Topluluğu
 - a) İşlemler
 - b) İşlemlere İlişkin Açıklamalar

E. Finansal Durum

- 1) Mali Tabloların Özeti
- 2) Önemli Oranlar
- 3) Mali Güç
- 4) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

- 5) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı
- 6) Kar Payı Dağıtımı
- 7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri
- 8) Teşvikler
- 9) İşletmenin Gelişimi
- 10) Ürünler
- 11) Satışlardaki Gelişmeler

F. Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirilmesi

- 1) Kurumsal Risk Yönetimi
- 2) Riskin Erken Saptanması Komitesi
- 3) İleriye Dönük Riskler

G. Diğer Hususlar

- 1) Teşkilat Yapısı
- 2) Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
- 3) Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi
- 4) Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi
- 5) Sürdürülebilirlik İlkeleri
- 6) İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakıyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler
- 7) Paydaşlara İlişkin Bilgi
- 8) Şirketler Topluluğunda Ana Şirketin Faaliyet Raporları

Ek-1: Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Ek-2: Banvit BRF Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Ek-3: Sürdürülebilirlik Raporu

Ek-4: Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

Ek-5: Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)

A. Genel Bilgiler

1) Raporun Dönemi

01.01.2023 – 31.12.2023

2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler

Ticaret Unvanı	Banvit Bandırma Vitaminli Yem San. A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	4153
Vergi Dairesi	Bandırma
Vergi Numarası	1400036590
Merkez Adres Bilgileri	Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 208 A Bandırma-Balıkesir
Merkez Telefon	Tel: (0266) 733 86 00 Pbx
FAİnternet Sayfası	www.banvitas.com
Kayıtlı Sermaye Tavanı	300.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	100.023.579 TL

Commented [EP1]: Yazım yanlışı

3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ortaklar	Pay Adedi	Sermayedeki Payı (%)
TBQ Foods GMBH	91.727.012	91,71
Diğer (Halka Açık)	8.296.567	8,29
Toplam	100.023.579	100,00

Dönem içerisinde doğrudan ortaklık yapısı ve sermaye dağılımında bir değişiklik olmamıştır.

4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamakta olup, her pay sahibinin bir (1) oy hakkı bulunmaktadır.

5) Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve ilgili düzenlemeler gereğince şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde değişikliğe gidilmesi halinde TTK ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

31.12.2023 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri:

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Görev Süresi
Igor Fonseca Marti	Yönetim Kurulu Başkanı	09.05.2023 – 09.05.2026
Fadi Felfeli	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	09.05.2023 – 09.05.2026
Fabio Luis Mendes Mariano	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Davide Luigi Vimercati	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Feras Abdulaziz M H Al-Naama	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Selim Taşo	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Ali Ferda Elerman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Meral Kurdaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile şirket ana sözleşmesinin 9. maddesinde yazan hususlarda şirketin Genel Kurulu tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri ifa ve icra eder.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiye Ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları

Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıda belirtilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Meral Kurdaş, Ali Ferda Elerman ve Selim Taşo'nun bağımsızlık beyanları 11.04.2023 tarihli KAP duyurusu ekinde yayımlanmıştır. (www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1136526)

Commented [EP2]: bulamadım

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Igor Fonseca Marti	Yönetim Kurulu Başkanı	BRF – Uluslararası Pazarlar Finans Direktörü
Fadi Felfeli	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	GCC & Turkey DDP Executive Director
Fabio Luis Mendes Mariano	Yönetim Kurulu Üyesi	BRF Chief Financial Officer
Davide Luigi Vimercati	Yönetim Kurulu Üyesi	Qatar Investment Authority – Yatırım Direktörü
Feras Abdulaziz M H Al-Naama	Yönetim Kurulu Üyesi	Qatar Investment Authority – Uzman

Ali Ferda Elerman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Elerman Bağımsız Denetim SMMM – Yönetici Ortak
Selim Taşo	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Alliance Healthcare – Genel Müdür
Meral Kurdaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Kadın Değerlendirme Emeğini Vakfı Üyesi

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Denetim Komitesi 2023 yılı içerisinde 7 defa toplanmış ve SPK Mevzuatı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüştür. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılı içerisinde 6 defa toplanmış ve SPK Mevzuatı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüştür. Yönetim Kurulu üyeleri toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılı içerisinde 7 defa toplanmış ve SPK mevzuatı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüştür. Yönetim Kurulu üyeleri toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Komiteler tarafından yıl içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2023 yılı içerisinde 37 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantıların tamamına düzenli bir biçimde iştirak etmiştir

Üst Yönetim- 31.12.2023 tarihi itibarıyla:

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Tolga Gündüz	Genel Müdür	16.10.2019
Levent Aytimur	Finans Direktörü	09.01.2023
Nerdin Alp	Satış Direktörü	06.04.2001
Atakan Sakin	Lojistik Direktörü	01.06.2022
Yasemin Gürleroğlu	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü	18.05.2020
Gökçen Aslan Özşar	İnsan Kaynakları Direktörü	27.09.2021

Miray Ilıksoy Baran	Hukuk ve Kurumsal İlişkiler Direktörü	23.09.2021
---------------------	--	------------

6) Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

9 Mayıs 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üyelerine 2023 yılı için TTK'nın 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

7) Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Mavi yaka çalışanlarımızın ücret ve yan hakları toplu iş sözleşmesine tabidir.
Beyaz yaka çalışanlarımız herhangi bir toplu iş sözleşmesine tabi değildir.

Çalışan statüsüne göre, baz maaşlarının yanı sıra ikramiye, risk primi, evlenme ve doğum yardımı, sağlık sigortası, Şirket yıllık kar payından ödeme, yemek yardımı ve vasıta yardımı sunulmaktadır.

İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, süt izni şeklindedir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2022- 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

	31.12.2023	31.12.2022
Beyaz Yaka	642	715
Mavi Yaka	4174	4.473
Toplam	4816	5.188

8) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun, 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca; şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmakta olup; rapor ekinde de yer verilmiştir.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporları" başlıklı 8'inci maddesi çerçevesinde açıklamalarımızı içeren Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı Ek-1'de yer almaktadır.

9) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dönem içerisinde esas sözleşmede herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

Şirket'in 9 Mayıs 2023 Tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmemesi ve Genel Kurul'u takip eden aydan başlamak üzere, bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık brüt 50.000-TL ücret/ huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yöneticilerin hepsine özel sağlık sigortası yaptırılmıştır.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim ve diğer ödemeleri içermektedir.

Şirket içerisinde üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performans dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasında; üst düzey yöneticilere toplam 26.977.690,67 TL'lik ödeme gerçekleştirilmiş ve 1.514.698,53 TL SGK işveren kesintisi yapılmıştır. Ek olarak, 2023 yılında, üç bağımsız yönetim kurulu üyesi için toplam 1.504.000,20 TL huzur hakkı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

01.01.2023 – 31.12.2022 döneminde üst düzey yöneticilere ve yönetim kurulu üyelerine ödenen ücretler toplamı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

(TL)	31.12.2023	31.12.2022
Yönetim Kurulu Üyeleri	1.504.000	806.320
Üst Düzey Yöneticiler	26.977.690	17.580.864
Toplam	28.481.690	18.387.184

2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar ve sigortaların toplam tutarı 28.481.690,87 TL'dir.

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Tüketicilerimiz, müşterilerimiz ve tedarikçisi olunan firmaların talep ve ihtiyaçlarını; yaratıcı, kaliteli, pratik ve lezzetli bir şekilde karşılamak amacıyla; Şirketimizce ürün geliştirme ve yeni ürünlerin üretilmesi konularında Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir.

Buna ilave olarak üretilen ürünler için en uygun olabilecek ambalaj ve geri dönüştürülebilir ambalajların araştırılıp belirlenmesi ile atık yönetiminin etkin bir şekilde gerçekleştirilerek sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlanması konuları da Şirketimiz 'in Ar-Ge çalışmaları kapsamında yer alan diğer alanları oluşturmaktadır.

Bu kapsamda 01.01.2023 – 31.12.2023 döneminde, 92 adet yeni ürün ve 111 adet yeni ambalaj geliştirilmiştir. Şirketimiz, ambalaj çeşitliliğinde de geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranını artırmayı hedeflemektedir. 01.01.2023 – 31.12.2023 döneminde ürün portföyüne yeni eklenen ve liste dışı kalan ürünlerin etkisi ile geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranı %92,9 olarak gerçekleşmiştir.

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1) Yatırım Faaliyetleri

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 267.467.386 TL'dir. (31 Aralık 2022: 1.066.369.101 TL).

2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetim birimi; kurumsal yönetim süreçleri ile ilgili yönetim kuruluna bağımsız ve tarafsız güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetini gerçekleştirir. İç Denetim faaliyetleri; yönetsel hesap verebilirliğin yerleşmesi, iş süreçlerinin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, şirket faaliyetlerinin yasa ve yönetmeliklere uygunluğu konularında, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerine makul bir güvence sağlama amacını taşır. İç Denetim faaliyetleri; Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından oluşturulan "Uluslararası İç Denetim Standartları" na göre yürütülmektedir. İç denetim birimi "Banvit İç Denetim Tüzüğü" ile uyumlu olarak çalışır ve denetim bulgularını risk ortadan kalkıncaya kadar takip eder.

İç Kontrol birimi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması faaliyetlerini yürütmektedir. İç Kontrol birimi "kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme" den oluşan temel iç kontrol bileşenlerine göre güvenilir mali raporlama ve risklerin etkin yönetimi amacını taşır.

3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin, esas faaliyet alanları ve şirketin sermayelerine iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket	Kurulduğu Ülke	Başlıca Faaliyetler	İştirak Oranları		Niteliği
			31.12.2023	31.12.2022	
Nutrinvestments B.V.	Hollanda	Holding Şirketi	%100,00	%100,00	Bağlı Ortaklık

Banvit Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş.	Türkiye	Enerji Üretimi	%100,00	%100,00	Bağlı Ortaklık
--	---------	----------------	---------	---------	----------------

Banvit'in, sermayesine %100 iştirak ettiği bağılı ortaklığı Nutrinvestments B.V., holding faaliyeti göstermek amacıyla Amsterdam, Hollanda'da 18 Ağustos 1999'da Limited Şirket olarak kurulmuştur. Şirketin ödenmiş sermayesi 20 Haziran 2023 tarihinde yayınlanan sermaye azaltımına ilişkin yönetim kararı sonrası 56.390.500 EUR'dan 21.890.500 EUR'ya düşmüştür. Şirketimizin %100 sahibi olduğu Nutrinvestments'a ilişkin tasfiye kararı alınmıştır. Şirketimiz finansal tablolarının hazırlanmasında tam konsolidasyona tabi olması nedeniyle, Nutrinvestments'ın tasfiyesinin finansal tablolara olumsuz bir etkisinin bulunmayacağı değerlendirilmektedir.

Banvit'in bağılı ortaklığı Banvit Enerji, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'ndan gerekli lisans alınarak, enerji kaynaklarının üretim tesislerinde elektrik enerjisine dönüştürülmesi için üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı amacıyla 14 Mayıs 2009 tarihinde kurulmuş olup, 5 Haziran 2009 tarihinde ticaret sicile kaydı yapılmıştır. Şirketin ödenmiş sermayesi 10.000.000 TL'dir.

4) Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

5) Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketimizin 09.05.2023 tarihli 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu'nda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2023 yılı hesap dönemi konsolide finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Eren Bağımsız Denetim A.Ş. (Grant Thornton) belirlenmiştir.

Şirketimiz 2023 yılı hesap dönemi için 3568 sayılı Kanun, ilgili diğer kanunlar ve mevzuata uygun olarak yıllık kurumlar vergisi beyannamesi ve bunlara ekli mali tablolar ile bildirimlerin denetim ve tasdik işlerinin yapılması konusunda PWC YMM A.Ş. ile 30.01.2023 tarihinde sözleşme imzalamıştır.

6) Hukuki Konular

a) Davalar

Şirket Yönetimi, devam etmekte olan davalara ilişkin karşılık tutarlarını Hukuk Birimi ve şirket dışı uzman avukat görüşlerini dikkate alarak söz konusu davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilmesi durumunda ortaya çıkacak yükümlülükleri güvenilir bir biçimde yönetimin en iyi tahminine dayanan olası nakit çıkışları üzerinden belirlemektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda 19.332.465 TL dava karşılığı söz konusudur. (31 Aralık 2022: 24.535.386 TL)

b) İdari-Adli Yaptırımlar

Bulunmamaktadır.

7) Genel Kurullar

Şirketimiz Olağan Genel Kurul toplantıları, Sermaye Piyasası Kanunu ve TTK'nın ilgili hükümlerine ve şirket esas sözleşmesine uygun olarak yapılmakta olup, alınan kararlar şirketimizce zamanında yerine getirilmektedir. Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin Olağan Genel Kurul toplantısı 3 Haziran 2023 tarihinde yapılmıştır.

3 Haziran 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında 2022 yılı karının dağıtılmamasına karar verilmiştir.

8) Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirketimizin 2023 yılı içinde kamu kurum ve kuruluşlarına; eğitim, yemek, kurumsal sosyal sorumluluk, bakım onarım vb. yardımlara ilişkin yapmış olduğu bağışların toplam tutarı 1.085.204,50 TL'dir (2022: 567.592 TL). Buna ek olarak 666.241,24 TL tutarında sosyal sorumluluk projesine katkı sağlanmıştır (2022: 2.816.639 TL).

Commented [EP3]: Teit edemedik

9) Şirketler Topluluğu

a) İşlemler

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca; Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan raporda "Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2023 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

b) İşlemlere İlişkin Açıklamalar

Bulunmamaktadır.

E. Finansal Durum

1) Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. 31.12.2023 ve 31.12.2022 tarihli mali tablolar bağımsız denetimden geçmiştir.

Özet Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmiş)	(Denetimden Geçmiş)
(TL)	1 Ocak – 31 Aralık 2023	01 Ocak – 31 Aralık 2022
Dönen Varlıklar	6.456.000.279	7.051.339.733
Duran Varlıklar	4.475.219.397	5.148.261.529
Toplam Varlıklar	10.931.219.676	12.199.601.262
Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.645.946.434	7.046.987.682
Uzun Vadeli Yükümlülükler	883.763.243	1.151.117.474
Öz Kaynaklar	4.401.509.999	4.001.496.106
Toplam Kaynaklar	10.931.219.676	12.199.601.262

Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmiş)	(Denetimden Geçmiş)
(TL)	1 Ocak – 31 Aralık 2023	01 Ocak – 31 Aralık 2022
Hasılat	21.324.856.578	20.273.876.437
Brüt Kar	2.530.108.401	-516.395.196
FVÖK	863.010.866	-2.082.465.378
FAVÖK	2.128.004.002	-1.367.381.546
Net Dönem Karı/(Zararı)	951.965.590	-982.668.170

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2) Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak – 31 Aralık 2023	01 Ocak – 31 Aralık 2022
Brüt Kar Marjı	11,86%	-2,55%
FVÖK Marjı	4,05%	-10,27%
FAVÖK Marjı	9,98%	-6,74%
Net Kar/(Zarar) Marjı	4,46%	-4,85%
Hisse Başına Kar/(Zarar)	9,52	-9,82

3) Mali Güç

Şirketin sermayesinin TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde karşılıksız kalmadığı ve şirketin borca batık olmadığı tespit edilmiştir.

4) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

5) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde herhangi bir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 5 Aralık 2022 tarihli kararı ile toplam 2.500.000.000 TL (iki milyar beş yüz milyon Türk Lirası) tutara kadar, vadesi en çok 3 yıl olacak şekilde; yurt içinde, halka arz etmeksizin, Nitelikli Yatırımcıya satılmak üzere, bir veya birden fazla seferde borçlanma aracı ihraç edilmesine karar verilmiştir. 12.12.2022 tarihinde SPK'ya başvurularak, 19.01.2023 tarihinde onay alınmıştır. Söz konusu onay kapsamında dönem içerisinde sermaye piyasası aracı ihraç edilmemiştir.

Yapılacak ihraçlar ilgili kanunlar ve mevzuatlar çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulacaktır.

6) Kar Payı Dağıtımı

2023 yılına ilişkin kar payı dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu'nun teklifi, ilgili kanunlar ve mevzuatlar çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilan edilecek olup, yapılacak ilk genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Dönem içerisinde kâr payı dağıtımı yapılmamıştır.

7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri

Faaliyetlerine 1968 yılında karma yem üreticisi olarak başlayan Banvit, 1984 yılında piliç eti üretimine de adım attı. Türkiye'de ilk defa temizlenmiş ve poşetlenmiş taze piliç üretimini gerçekleştiren Banvit, 2001 yılında önce hindi eti, ardından da tüketilmeye hazır ileri işlenmiş hazır gıdalar ve şarküteri ürünlerinin üretimine başladı. Elâzığ, İzmir, Bandırma'da üç farklı lokasyonda üretim yapılmaktadır. Üretimi yapılmış malların iç piyasaya satışı ve ihracatının yapılması ana faaliyet alanıdır.

Sektöründe 55 yılı geride bırakan Banvit, üretim portföyünde yer alan çiğ piliç ve hindi eti ürünleri, soslu ürünler grubu, tüketilmeye hazır pişmiş ürünler ve şarküteri ürünleri ile müşterilerine günlük olarak servis veren, ülkemizin lider gıda kuruluşlarından birisidir. Banvit'in vizyonu "Türkiye'nin lider piliç ve piliç eti ürünleri şirketi olarak konumumuzu güçlendirmek" olarak belirtilmiştir. Misyonu "Tüketici ve müşterilerimizin beklentilerini, yaratıcı, kaliteli ve lezzetli şekilde karşılamak; tüketicilerimizin sağlıklı ve uygun fiyatlı protein ile beslenmesini sağlamak; çevreye, hayvan refahına ve çalışan mutluluğuna duyarlı olmak" olarak konumlandırılmıştır. Hindi eti üretimi 2023 yılı ilk

çeyreğinde sonlandırılmıştır. Banvit gelecek üretim ve operasyonel hedeflerine tavuk eti üzerinden devam etmektedir.

Banvit, ana markası ile satılan ürünlerin yanı sıra müşteri tipleri ve ihtiyaçlarına uygun olarak alt markaları ile de hizmet vermektedir.

8) Teşvikler

Şirketin, sektör ayırımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

- Yatırım teşvik belgeleri (Gümrük Vergisi muafiyeti, KDV istisnası, kurumlar vergisi avantajları),
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Sosyal güvenlik kurumu teşvikleri
- Sigorta primi işveren hissesi desteği.

9) İşletmenin Gelişimi

Şirketimizin 2023 ilk 12 ay mamul piliç eti üretimi geçen yıl aynı döneme göre %7.5 oranında azalmıştır. Mamul hindi işletmesi Mart 2023 sonu itibari ile operasyonuna son vermiş ve bu sebeple üretimindeki düşüş %92'lere gelmiştir, işletme aktif değildir. İleri işlenmiş ürünlerde yeni kapasite etkisi ile %18'lik bir artış vardır.

Üretilen toplam kanatlı ve ileri işlenmiş ürünlerin yaklaşık %16'sı ihraç edilmiştir. Yurtiçi satışlar 2023 yılı tüm yılda geçen yıla göre %5.7 oranında azalmıştır. İhracat rakamı daha da geride kalmıştır.

Son yayımlanan TÜİK verilerine göre, 2023 Ocak-Aralık döneminde, iç piyasaya gönderilen piliç miktarı bir önceki yıl aynı döneme göre %5 artarken, ihraç edilen miktarda ise %29'luk düşüş yaşanmıştır.

Toplam üretimde 2023 yılı Ocak-Aralık ayları 2022 yılı aynı döneme göre %4 oranında azalmıştır. Toplam Türkiye piliç üretimi 2022 yılı ilgili dönemde 2418 bin ton iken 2023 yılı aynı dönemde 2330 bin ton seviyelerine gerilemiştir.

10) Ürünler

Şirkette üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

Bandırma	İzmir	Elâzığ
Tavuk Göğsü	Tavuk Göğsü	Tavuk Göğsü
Tavuk Budu	Tavuk Budu	Tavuk Budu
Tavuk Ayağı	Tavuk Ayağı	Tavuk Ayağı
Tavuk Taşlığı	Tavuk Taşlığı	Tavuk Taşlığı
Tavuk Kıyma	Tavuk Kıyma	Tavuk Kıyma
Tavuk Uyluğu	Tavuk Uyluğu	Tavuk Uyluğu
Tavuk Bacağı	Tavuk Bacağı	Tavuk Bacağı
Tavuk Kanadı	Tavuk Kanadı	Tavuk Kanadı
Tavuk- Parça	Tavuk- Parça	Tavuk- Parça

Tavuk- Bütün	Tavuk- Bütün	Tavuk- Bütün
Tavuk- Diğer	Tavuk- Diğer	Tavuk- Diğer
İleri İşlenmiş Ürün- Pane	*Hindi Göğüs	
İleri İşlenmiş Ürün- Soğuk Kesim	*Hindi Ayak	
İleri İşlenmiş Ürün- Çiğ Döner	*Hindi Kanat	
İleri İşlenmiş Ürün- Pişmiş Döner	*Hindi- Bütün	
İleri İşlenmiş Ürün- Diğer	*Hindi- Diğer	

* Hindi eti ve mamullerinin üretimi 2023 yılı ilk çeyreğinde sonlandırılmıştır.

11) Satışlardaki Gelişmeler

2022/2023 değişimine Yurtiçi olarak bakıldığında; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün & Şarküteri) satışlarında 2022 rakamlarına göre net ciroda %63,6 artış vardır.

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%62,4
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün & Şarküteri)	%96,4
Toplam	%63,6

Yurtiçi olarak 2022 son çeyrek - 2023 son çeyrek olarak bakıldığında ise; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün & Şarküteri) satışlarında 2022 son çeyrek rakamlarına göre net ciroda %63,5 artış vardır.

Üretim türüne göre Net ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%62,6
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	%95,6
Toplam	%63,5

Yurtiçi olarak 2023 4. çeyrek - 2023 3.çeyrek ile kıyaslandığında ise net ciroda %8,1 artış gerçekleşmiştir.

2022/2023 değişimine Yurtdışı olarak bakıldığında; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün & Şarküteri) satışlarında 2022 rakamlarına göre net ciroda %33,7 artış vardır.

Üretim türüne göre Net ciro değişimi aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%30,7
Toplam İşlenmiş Ürün	%68,7

(Hazır Ürün&Şarküteri)	
Toplam	%33,7

Yurtdışı olarak 2022 son çeyrek - 2023 son çeyrek olarak bakıldığında ise; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün & Şarküteri) satışlarında 2022 son çeyrek rakamlarına göre net ciroda **%110,5** artış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%107,7
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	%144,3
Toplam	%110,5

Yurtdışı olarak 2023 4. çeyrek - 2023 3.çeyrek ile kıyaslandığında ise net ciroda **%44,7** artış gerçekleşmiştir.

F. Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

1) Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketin varlıklarını, itibar, karlılık ve faaliyetlerini etkileyebilecek risk ve fırsatların sorumlularının belirlenmesi ve etkilerinin azaltılmasına yönelik sistematik ve kapsamlı tanımlama, değerlendirme, kontrol, izleme ve eylem planlarının oluşturulması amacıyla iç kontrol birimi tarafından risk haritası ve risk yönetimi politikaları yayınlanmıştır.

Politikalar, şirket genelindeki risklerin en yüksek standartta yönetilmesi amacıyla risklere ilişkin destek ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ve iletişim ilkelerine ilişkin rehberlik içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı riskleri ölçmek ve risk tolerans limitlerine uygunluğu sağlamak amacıyla; Riskler, kritik risklere yönelik geliştirilen yönetmelik ve kılavuzlara uygun olarak izlenmekte ve yönetilmektedir.

2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komitenin amacı, bu Yönetmelik ve yasal mevzuat kapsamında şirket faaliyetlerinin varlığını, ilerlemesini ve devamını tehdit edebilecek riskleri tespit etmek, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri uygulamak ve bu riskleri yönetmektir.

Komite toplantıları, Komitenin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla iki ayda bir kez yapılır. Her toplantı sonrasında Komitenin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor tutanakların özetiyle birlikte Yönetim Kurulu'na sunulur.

3) İleriye Dönük Riskler

Piyasa/Fiyat Riskleri: Şirketin faaliyet gösterdiği endüstri gereği, başlıca girdiler olan hammadde fiyatları ve döviz kurlarındaki dalgalanmalar nedeniyle fiyat değişim riskine

maruz kalırken, aynı zamanda üretiminin çıktısı olan kanatlı eti fiyatlarındaki dalgalanmalara ve perakende sektöründe hızlı tüketim mallarına (FMCG) tabi ürünlerin üretiminde faaliyet göstermesi nedeniyle fiyat değişim riskine de maruz kalmaktadır.

Döviz Kuru Riski: Şirket, satış, tahsilat veya ödeme işlemlerinin (kredi geri ödemeleri, tedarikçi ödemeleri, enerji ödemeleri, diğer ödemeler vb.) işlevsel para biriminden farklı para birimlerinde gerçekleştirilmesi durumunda kısmen döviz kuru riskine maruz kalabilir. Bu durumlarda, şirketin döviz kuru riski yönetimine ilişkin temel yaklaşımı, uygun finansal araçlar kullanarak riskten korunma amacıyla türev işlemlerden yararlanmaktadır.

Faiz Oranı Riski: Faiz oranlarındaki değişiklikler finansman giderlerinde artışa neden olabilir. Şirket, faiz oranı riskini dengelemek amacıyla dengeli bir finansal varlık-borç portföyü oluşturarak yönetir. Oluşan faiz oranı risklerini yönetmek için kredi portföyü ve nakit akışı projeksiyonları dikkate alınarak süre bazlı kar/zarar hassasiyeti hesaplanmaktadır.

Likidite Riski: Üretim teknolojilerinin geliştirilmesi ve kapasitenin artırılması yoluyla verimliliği artırmak amacıyla şirket sürekli büyük yatırımlar yapmaktadır. Bu yüksek maliyetleri karşılamak için, gelirlerden elde edilen nakit dışında finansal araçlar kullanılmaktadır. Uygun planlama olmaması durumunda, bu finansal yükümlülükler zamanında, yeterli düzeyde ve optimum maliyetle karşılanmayabilir. Bu nedenle, şirket kredi kullanımını, geri ödemeleri ve nakit akışı projeksiyonlarını izleyerek likidite ihtiyaçlarını yönetmektedir. Şirket, kısa, orta ve uzun vadeli finansman ve likidite ihtiyaçları için uygun bir likidite riski yönetim yapısı oluşturmuştur. Şirket, tahmini ve gerçekleşen nakit akışlarını düzenli olarak izleyerek ve finansal varlık ve borçların vadesini eşleştirerek yeterli fon ve borç rezervleri bulundurarak likidite riskini yönetmektedir.

Karşı Taraf Riski: Şirket, bir karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirememesi nedeniyle finansal kayıplar yaşayabilir. Karşı taraf riskini yönetmede şirketin temel yaklaşımı, marjinal ve ölçülebilir bir düzeyde riski dağıtmaktır. Müşterilerimizin risk maruziyetleri sürekli olarak izlenmekte ve bir limit aşıldığında teminat tamamlama çağrısı yapılmaktadır. Bu risklerin yanı sıra, oluşabilecek operasyonel ve finansal riskler, iç kontrol tarafından sürekli olarak izlenmekte ve Yönetim Kurulu'na rapor edilmektedir.

G.Diğer Hususlar

1) Teşkilat Yapısı

Şirketimiz Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 208 A Bandırma-Balıkesir adresinde bulunan ana merkezi ve aşağıdaki şubeleri aracılığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir:

İzmir Yem Fabrikası Şubesi
İzmir Armutlu Kesimhane Şubesi
İzmir Pınarbaşı Şubesi
İzmir Sarnıç Şubesi
Elazığ Kesimhane Şubesi

Elazığ Yem Fabrikası Şubesi
Elazığ Kuluçkahane Şubesi
Pamukçu Kuluçkahane Şubesi
İstanbul Hadımköy Satış Şubesi
İstanbul Kadıköy Satış Şubesi
İstanbul Kartal Satış Şubesi
Muğla Satış Şubesi
Fethiye Satış Şubesi
Bodrum Satış Şubesi
Trakya Satış Şubesi
Antalya Satış Şubesi
Ankara Esenboğa Satış Şubesi
Ankara Satış Şubesi
Samsun Satış Şubesi
Kayseri Satış Şubesi
Söke Satış Şubesi
Bursa Satış Şubesi
Kemerburgaz Satış Şubesi
Adana Satış Şubesi

2) Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

3) Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

4) Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Çalışanlar yıllık ücretli izin yardımı, evlenme/doğum/ölüm yardımları, muvazzaf askerlik yardımı, çocuk/öğrenim yardımları, tamamlayıcı sağlık sigortası, yasal sürelerin üzerinde yıllık izin hakkı ile ihbar müddeti ve tazminatı uygulanmaktadır. Tüm çalışanlara yemek ve vasıta yardımları, kıdemli işçiliğe teşvik yardımı, bazı çalışanlara özel sağlık sigortası, yönetici ve üzeri çalışanlara ise kurum katkılı bireysel emeklilik gibi sosyal haklar sağlanmaktadır.

Eğitim programları; şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine ve Kalite, İSG, Çevre, Enerji ve Bilgi Yönetim Sistemleri Politikasının temel ilkelerinin hayata geçirilmesine katkı sağlayacak şekilde planlanmaktadır. Yetişkin eğitime uygun çeşitli eğitim metotlarının kullanıldığı; iş başı, sınıf, yurt içi / yurt dışı eğitim ve konferanslar gibi pek çok öğrenme olanağı sunulan şirkette e-eğitimler de şirket geneli kapsamda değerlendirilmektedir.

6331 sayılı yasa gereği, çalışanların yasal hak ve sorumluluklarla ilgili, karşı karşıya buldukları tehlike ve risklerle ilgili, alınması gereken tedbirler ile ilgili iş sağlığı ve

güvenliği konularındaki bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleri verilmeye devam edilmektedir.

5) Sürdürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamına giren, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmaları, şirketimiz tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayanmakta olup, şirketimiz tarafından çevresel ve sosyal risk yönetimindeki etkileri değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarına dair özet Ek-3 olarak eklenmiştir.

6) İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ana ortağı TBQ Foods GMBH'dir. Şirket ile ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden bu notta açıklanmamıştır.

Şirket ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları aşağıda açıklanmıştır.

İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
BRF Global GMBH	21.510.343	18.674.000
BRF Foods GMBH	--	--
Al Wafi	10.521.889	15.035.288
Toplam	32.032.232	33.709.288

İlişkili taraflardan ticari alacaklar genellikle son ürün, hammadde ve sabit kıymet satışı ve gönderilen sermaye avanslarından kaynaklanmaktadır.

İlişkili Taraflara Ticari Borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
TBQ FOODS GMBH	18.597.510	--
BRF Foods GMBH	--	1.327.271
Federal Foods LLC	--	27.922
Al Wafi	--	16.700
Toplam	18.597.510	1.371.893

İlişkili taraflara olan ticari borçlar genellikle alınan kredi ve faizlerinden ve sipariş avanslarından doğmaktadır.

İlişkili Taraflara Satışlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
BRF Global GMBH	30.901.656	1.027.750.808
Al Wafi	2.028.388	27.382.010
Federal Foods LLC	1.159	--
BRF Foods GMBH	--	103.171.817
Toplam	32.931.203	1.158.304.635

İlişkili taraflara olan önemli satışlar genellikle hammadde ve son ürün ve hizmet satış işlemlerinden kaynaklanmaktadır.

İlişkili Taraflardan Alımlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
BRF S.A.	520.492	--
BRF Global GMBH	162.186	--
Federal Foods LLC	13.329	--
Al Wafi	--	21.113.529
Toplam	696.007	21.113.529

İlişkili taraflardan olan alımlar genellikle kredi faizleri ve sabit kıymet alım işlemlerinden kaynaklanmaktadır.

Dönem sonu itibarıyla mevcut bakiyeler teminatsız ve ödemeleri nakit bazlıdır. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yılda, şirket ilişkili taraflardan alacaklarına ilişkin herhangi bir şüpheli alacak karşılığı ayırmamıştır (31 Aralık 2022: Yoktur).

7) Paydaşlara İlişkin Bilgi

Bulunmamaktadır.

8) Şirketler Topluluğunda Ana Şirketin Faaliyet Raporları

Bulunmamaktadır.

Ek-1

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. ("Şirket"), faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiş olup Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn.")'na ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri aynen benimsenerek uygulanmaya çalışılmıştır.

İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmektedir. Mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda Şirketimizce azami özen ve gayret gösterilmiş olup; konuyla ilgili açıklamalara, faaliyet raporunda, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF")'nda ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF")'nda yer verilmiştir.

Hali hazırda ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam etmektedir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

EK 2 – Banvit BRF Sürdürülebilirlik Çalışmaları



**BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2023**

26.02.2023

EK – 2: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Banvit BRF olarak sadece tüketicilerimizin yaşamlarına lezzet ve pratiklik katan ürünler üretmekle kalmıyor aynı zamanda faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik konularını da odağımıza alarak gerçekleştiriyoruz. Doğadaki karbon ayak izini azaltmak amacıyla; eğitim çalışmalarından enerjiye, geri dönüşümlü ambalajlardan tasarruf tedbirlerine, hayvan refahından atık yönetimine kadar uzanan farklı alanlarda uygulamalar yürütüyoruz. BRF'nin sürdürülebilirlik planı ve ilgili politikaları çerçevesinde ÇSY (çevresel, sosyal ve yönetim) esaslarını Şirketimizin gelecek vizyonuna dahil etme taahhüdümüzü pekiştiriyoruz.

BRF'nin sürdürülebilirlik planına göre, değer zincirinin ve operasyonların tüm aşamalarında çalışma şeklimizin özeni, tarladan sofraya kadar devam etmektedir. Sürdürülebilirlik söz konusu olduğunda çevreye olan ilgimizi iki katına çıkarıyoruz.

Kapsam dahilinde olduğumuz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları;
SKA-2 (Açılığa Son)
SKA-3 (Sağlık ve Kaliteli Yaşam)
SKA-6 (Herkes İçin Temiz Su ve Sanitasyon)
SKA-7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji)
SKA-8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme)
SKA-9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı)
SKA-12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim)
SKA-13 (İklim Eylemi)
SKA-15 (Karasal Yaşam)
SKA-16 (Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar)

1. Strateji ve Hedefler

- Operasyonel Verimlilik
- Yenilenebilir Enerji
- Çevre Yönetimi
- Enerji
- Su
- Tedarik Zinciri
- NET SIFIR

Üye Olunan Dernekler ve Çalışma Grupları

Günümüz iş dünyasında, sektörel iş birliği ve koordinasyon daha fazla önem kazanmaktadır. Bu bağlamda, üye olunan dernekler ve çalışma grupları, şirketler için önemli birer kaynak haline gelmiştir.

Öncelikle, sektörel iş birliği ve koordinasyonu kolaylaştırarak, benzer endüstriyel veya ticari faaliyetlerde bulunan şirketler arasında etkili iletişim ve iş birliği imkânı sunarlar. Bu iş birliği sayesinde, sektördeki gelişmeleri takip etmek ve ortak projelerde bulunmak mümkün olmaktadır.

Sektörel gündem konularını takip etmek, sektörel sorunları tartışmak ve çözüm yolları bulmak için önemli birer fırsat olarak bu girişimimizi sürdürmekteyiz. Çalışma grupları ile tüm üye şirketler bir araya gelerek ortak projeler, teknik geri bildirimler ve endüstriyel iş birliklerini daha efektif olarak yürütmekteyiz. Sektörel sorunların

üstesinden gelmek ve sürdürülebilir çözümler bulmak için bu platformları önemli birer yapı olarak görmekteyiz.

Dernekler

- YASED-Uluslararası Yatırımcılar Derneği
- Sürdürülebilirlik Akademisi
- BESD-BİR
- TOBB
- GGD (Gıda Güvenliği Derneği)
- TÜRKİYEM-BİR
- TÜGİS
- DEİK
- TEİD

Çalışma Grupları

- Döngüsellik ve Gıda Atığı Yönetimi (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- İklim Değişikliği ve Kaynak Yönetimi (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- Şeffaflık, İzlenebilirlik ve Sorumlu Tüketim (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Tarım (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- Çevre Çalışma Grubu (BESD-BİR)

2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları

2.1 Hayvan Refahı

2025 yılına kadar BRF bünyesindeki grup şirketlere ait tesislerin, %100'ünün Hayvan Refahı kapsamında onaylanması hedeflenmektedir. BRF, ister istismar ister ihmal yoluyla olsun, hayvanlara yapılan kötü muameleye karşı sıfır tolerans taahhüdünde bulunur. Ayrıca 2025 yılına kadar kümes hayvanlarının entegrasyonunun %100'ünde çevresel zenginleştirmenin kullanılması hedeflenmektedir.

"İyi Tarım Uygulamaları" kapsamında broiler (etlik piliç) yetiştirici çiftliklerimizin bu sertifikaya sahip olma oranı, 2023 yıl sonu verilerine göre yaklaşık %40'tır. Ayrıca damızlık yetiştirici çiftliklerimizin 100%'ü "İyi Tarım Uygulamaları" sertifikasına sahiptir.

BRF olarak, Hayvan Refahı taahhütlerimizden biri olan "Küresel olarak 2023 yılına kadar kümes hayvanlarının %100'ünün kafessiz olarak entegrasyonu" ile ilgili taahhütlerin yerine getirildiğini duyurmaktan mutluluk duyuyoruz. Artık çiftliklerimizin %100'ünde kafessiz statüsüne ulaştık.

2.2 Çevre Yönetimi

5 Haziran Dünya Çevre Günü haftasını takip eden günlerde, şirket içi iletişimi kullanarak, evsel atık yönetimi ve "3Rs" (Azaltmak, Tekrar Kullanmak, Geri Dönüştürmek) kurallarına ait bilgilendirici e-postaları çalışanlarımızla paylaştık. Akabinde 7 Haziran 2023 günü konuk ettiğimiz alanında uzman profesörümüz ile birlikte "Environment Talks" adlı webinar gerçekleştirerek, çalışanlarımızla birlikte "AB Yeşil Mutabakatı ve Gıda Sektörü" hakkında konuştuk.

Üretim tesislerimizde uyguladığımız "Çevresel Güzergah" programı, çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilirlik ilkesini güçlendirmek amacıyla uyguladığımız bir sistemi benimsemektedir. Bu program kapsamında, bölge mühendislerimizin kontrol listelerinde belirlenen parametreler titizlikle incelenir. Bu parametreler arasında atık yönetimi, kimyasal ürünlerin yönetimi, prosedürler ve talimatlar gibi çevresel etkileri doğrudan etkileyen unsurlar bulunmaktadır. Kontrol listeleri ve bu parametreler üzerinden yapılan detaylı inceleme ve değerlendirme sonuçlarına dayanarak, tesislerimizde gerekli olan düzeltici ve önleyici faaliyetler belirlenir. Bu faaliyetlerin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi ve sonuçlarının izlenmesi için aylık olarak takip ve değerlendirme süreçleri düzenlenmektedir. Bu şekilde, tesislerimizde çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi için sistematik bir yaklaşım benimsenmektedir.

Çevre yönetimine ait bir diğer girişim ise "ISA", çevresel faaliyetlerimizin aylık takibinin yapıldığı bir kontrol listesine verdiğimiz bir tanımdır. "ISA" kapsamında tüm sekmelerin sonuçlarının özetine ve kontrol edilen aya ait sonuçları görebiliyoruz. Çevre lisans, artezyen ruhsatları, ÇED, Emisyon raporları, çevre kanunu ve ilgili yönetmelikleri kapsamında yasal olarak tabii olduğumuz konuların takibini içermektedir. Atık su ile ilgili, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne göre aylık olarak yetkili laboratuvar tarafından atıksu deşarj analiz sonuçlarımızın yönetmelikte belirtilen yasal sınır değerler ile karşılaştırması bulunmaktadır. Emisyonlarla ilgili bölümde, Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği ve Koku Oluşturan Emisyonların Yönetmeliği kapsamında baca gazı emisyon sonuçlarımız ve rendering bacası koku ölçüm sonuçlarımız yer almaktadır. Atık yönetiminin bulunduğu kontrol listesinde, saha ziyaretlerimiz esnasında atık ayrıştırma ve sızıntılara karşı gözlemlerimizin raporlandığı bölümdür. Son olarak atık yönetimde anlaşma sağladığımız 3. parti atık bertaraf firmalarının lisans kontrolleri sağlanmaktadır. Tüm bu kontroller sonucu ortaya çıkan toplam puan aylık hedeflenen puan ile karşılaştırılmaktadır.

Ayrıca, İzmir tesisimizde 2023 yılında sıfır atık, atık yönetimi ve doğru atık ayrışımı konularından 512 kişiye çevre eğitimi verilmiştir. Tesisin eğitim politikası, her sene mevcut personel sayısının en az %60'ına eğitim verilmesini öngörmektedir. Bu politika doğrultusunda, İzmir tesisi özelinde mevcut personelin %60'ına eğitim sağlamıştır.

Elazığ fabrikamızda toplamda 633 kişiye çevre eğitimi verilerek, tesis çalışanlarımızın %75'ine sağlanmıştır. Eğitimler, çevre kirliliği, atık yönetimi, yasal yükümlülükler ve iklim değişikliği gibi geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

Bandırma bölgesindeki tesisimizde, toplamda 1716 kişiye çevre eğitimi verilmiştir. Eğitimler, çevre kirliliği ve sonuçları, atık yönetimi, çevre mevzuatı kapsamındaki yükümlülükler gibi konuları içermektedir. Tesisin eğitim oranı %93'tür ve bakanlık tarafından önerilen %60'lık eğitim oranının oldukça üzerindedir.

a. Doğal Kaynaklar

Su

2023 yılında Bandırma ana kampüsümüzde yer alan "Atık Su Geri Kazanım Tesisi" sayesinde arıttığımız suyun ortalama %51'ini içme suyu kalitesinde yeniden geri kazandık. Böylece doğal kaynakları kullanmak yerine atık suyun geri kazanımını sağlayarak yer altı su kaynaklarını korumayı sürdürdük.

Ağaçlandırma Projeleri

İlk olarak 2021 yılında ana üretim kampüsümüzün bulunduğu Bandırma'nın, Sahil Yenice mahallesi ağaçlandırma sahasında Orman Genel Müdürlüğü destekleri ile 20 bin ağaçlık "Banvit BRF Ormanları" projesini hayata geçirdik.

2022 yılında ise Ege Orman Vakfı iş birliğinde Elazığ - Maden ve Manisa - Yunt Dağı ağaçlandırma sahalarında 20 bin fidanı daha toprakla buluşturduk.

Son olarak Ege Orman Vakfı'nın Cumhuriyetimizin 100. yılı anısına tesis ettiği "Yüzüncü Yıl Ormanları" projesi kapsamında, 2023 yılının Aralık ayında İzmit Taşköprü ağaçlandırma sahasında 10 bin fidanlıklar yeni bir orman daha oluşturduk. Böylece Banvit BRF Ormanları projemiz, 3. yılında, 4 farklı bölgede toplam 50 bin ağaca ulaşmış oldu.

b. Gıda İsrafının Azaltılması, Atık ve Ambalaj

Banvit BRF olarak faaliyetlerimizi, aynı zamanda gıda israfının önlenmesi konusunu da dikkate alarak yürütüyoruz. Üretim entegrasyonumuz sıfır gıda kaybı modeli ile faaliyet gösteriyor. Üretim sürecinde oluşan tüm organik atıkları işleyen ve geri kazanılmasını sağlayan rendering tesisine sahibiz. Burada, ortaya çıkan ham madde üretimini özellikle balık veya pet yemi üreten firmalara satarak, hayvan beslenmesine katkı sağlamış oluyoruz.

Bu çalışmalarımıza ilave olarak, gıda israfının azaltılmasına yönelik sürdürülebilirlik projemizden biri olan Akıllı Çocuk Sofrası'nın lansmanını 2022 yılının Mart ayında gerçekleştirdik. Bilinçli gıda tüketimi ve gıda israfı konularının, dünyamızın geleceği ve yeni nesiller açısından taşıdığı önemin bilincindeyiz. Hem bir gıda üreticisi hem de sürdürülebilirlik hedefleri arasında "gıda israfının önlenmesi" olan bir kuruluş olarak, Akıllı Çocuk Sofrası projemizi başlattık. Çalışmalarımızda toplumumuz ve dünyamızın geleceğine olumlu katkılar sağlamak üzere, gıda israfının en çok gerçekleştiği noktalardan biri olan "evlere" odaklandık. Çocuklar ve ebeveynleri için bilinçli gıda tüketimi ile gıda israfı konularında alanlarında uzman danışmanlar tarafından hazırlanan faydalı içeriklere, projemize ait web sitemiz akilliococuksofrasi.com ve sosyal medya hesaplarımızda yer vermeyi sürdürüyoruz.

Akıllı Çocuk Sofrası projemizle, Marketing Türkiye Dergisi ve BoomSonar tarafından 2023 yılı Haziran ayında 2.'si gerçekleştirilen "Brandverse Awards" yarışmasında Şirketimiz ödüle layık görülmüştür. Toplumsal ve çevresel sorunların çözümü ile farkındalık için geliştirilen projelerin değerlendirildiği yarışmanın, Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Bölümü kapsamındaki "İsrafla Mücadele ve Geri Dönüşüm" kategorisinde "Bronz" ödülün sahibi olduk.

Ayrıca 12-14 Eylül 2023 tarihleri arasında gerçekleştirilen "Sürdürülebilir Markalar Konferansı'nın sponsorları arasında yer aldık. Konferansta, Akıllı Çocuk Sofrası projemizin tanıtım standından, etkinlik katılımcılarına projemiz hakkında bilgiler vererek, sorularını yanıtladık.

Şirket olarak tüm tesislerimizde, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca verilen "Sıfır Atık" belgelerine de sahip olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Ambalaj taahhüdümüz doğrultusunda kullandığımız ambalaj malzemelerinin geri dönüştürülebilir nitelikte olması için bu oranı 2025'e kadar %100'e çıkartmak için çalışıyoruz.

2023 yılında, "kg" cinsinden geri dönüştürülebilir malzemedan üretilen ambalajların kullanım oranı %92,9 olarak tamamlandı.

c. Emisyon ve iklim

Şirketimizin "Net Sıfır Taahhüdü", 2040 yılına kadar Sera Gazı emisyonlarını, Kapsam – 1 (doğrudan) ve Kapsam – 2 (Enerji Dolaylı) olmak üzere emisyonları %35 azaltmayı hedeflemektedir. Ayrıca "Net Sıfır Taahhüdü" 2040 yılına kadar Kapsam – 3'deki emisyonları (Şirketin değer zincirindeki diğer dolaylı emisyonlar) %12,3'ünü nötralize etme taahhüdünü içermektedir.

Gezegemimizin ısınmasını sınırlama çabalarını uyumlu hale getirmeyi amaçlayan küresel bir girişim olan Bilime Dayalı Hedefler Platformu'na (SBTi) katıldık.

Sürdürülebilirlik stratejimiz ve iklim sorununun işletmemiz üzerindeki potansiyel etkileri doğrultusunda, üretim zincirinde doğal kaynak kullanımı, yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon kontrolünde verimliliğimizi artırmaya çalıştık.

2030 yılına kadar operasyonlarımızdan kaynaklanan doğrudan emisyonları (Kapsam 1) ve enerji tüketiminden kaynaklananları (Kapsam 2) %35 azaltmayı hedefliyoruz.

Ayrıca değer zincirimizin bir parçası olan dolaylı emisyonları ise %12,3 azaltmayı hedefliyoruz.

Enerji

Kojenerasyon tesisinde doğalgaz ile elektrik ve ısı üretimi sağlanarak enerji kategorisinde CO2e emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz. Tesisten kazandığımız ısı, proseslerde kullanılmak üzere sıcak su ve buhar üretimine destek olmaktadır.

2020 yılında, 2025 yılına kadar tüm tesislerimizdeki su kullanımımızı %13 oranında azaltmayı hedeflemiştik. Su kullanımı azaltma taahhüdümüz sonucunda, yıllık su tüketiminde azalma sonucumuz %14,25'tir. Bu azaltım 2020 referans yılına göre hesaplanmıştır.

2030 yılına kadar da yine tüm tesislerimizde kullandığımız elektrik enerjisinin en az %50'sini temiz kaynaklardan karşılama hedefimiz bulunuyor. 2023 yılı içerisinde, Türkiye genelinde bulunan üretim tesislerimizde kullandığımız 60.720 MWh (megawat-saat) elektrik enerjisini I-REC sertifikası kapsamında yenilenebilir kaynaklardan sağladık. Bu kaynak garanti belgesi sayesinde, tarafımıza sağlanan hidroelektrik ve güneş enerjisi ile üretilen elektrik enerjisinin izlenebilirliğine sahip oluyoruz.

2023 yılında, operasyonumuz %9* daha az doğalgaz enerjisi tüketti ve bu da çevre için yaklaşık 3.895 tCO2eq daha az emisyon salınımı anlamına gelmektedir.

Amonyak kompresörlerinde mineral yağ kullanımı standart bir uygulama olarak kabul edilirken, enerji verimliliği çalışmalarımız sonucunda, mineral yağın yerine

sentetik yağ kullanımına geçerek önemli bir elektrik tüketimi tasarrufu elde ettik. Yapılan bu geçişle birlikte, amonyak kompresör sistemlerimizde gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler sayesinde elektrik tüketiminde yaklaşık %7'lik bir azalma sağladık.

Bu sonuçlar, sürdürülebilir enerji kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması açısından önemli bir adım olarak değerlendirilebilir. Sentetik yağın benimsenmesi, not edilen enerji verimliliği kazançlarıyla birlikte, tesisimizin genel performansını artırmaya yönelik stratejik bir iyileştirme olarak öne çıkmaktadır. Bu çalışma, endüstriyel tesislerde enerji verimliliğini artırmak isteyen diğer işletmeler için bir model oluşturabilir.

**Hedefimiz ile karşılaştırıldığında.*

2.3 Dijital Dönüşüm

"AGRO BRF App" ile birlikte canlı üretim bölümünün kurumsal ve Türkiye dijital dönüşüm stratejisiyle eş zamanlı olarak zaman, ham madde ve değer zinciri yönetimi parametrelerine katkı sağlamaktadır. SDG-8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME maddesini kapsayarak, canlı üretim ve saha ekiplerinin değer zinciri yönetimini dijitalleştirilmesi ve AGRO BRF App sayesinde tüm bu sürecin alt yapısını oluşturarak tek bir yerden yönetilmesine imkân vermektedir.

Entegre üreticilerle artan bir şekilde bağlantı kurmayı, ihtiyaçlarını karşılayan, çiftlikte yaşamı kolaylaştıran, teknolojiye dayalı bir süreç ile uzun ömür kazandıran hem verimliliği hem de sürdürülebilirliği artıran bir ekosistem oluşturmayı amaçlamaktadır.

Proje kapsamında Türkiye'de Bandırma, Elâzığ ve İzmir bölgelerinde broiler çiftlikleri kapsamında uygulamanın kullanım oranı yıl sonu kapanış verilerine göre yaklaşık %90'dır. Bu rakam güncel olarak uygulamayı kullanan çiftliklere göre sürekli güncellenmektedir.

AGRO App projesinin etkisini kurumumuzun toplam büyüklüğünde karşılaştırdığımızda, bunun iletişimi ve iş birliğini geliştireceğini anlıyoruz: Uygulama, piliç yetiştiricileri ile entegrasyon şirketimiz arasında kesintisiz iletişim ve iş birliği için bir köprü görevi görmektedir. Bilgi, güncelleme ve geri bildirim paylaşımını kolaylaştırmakta ve her iki tarafın birlikte daha etkin ve verimli çalışmasını sağlamaktadır.

2.4 Kültür ve Katılım

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kültürel Etkileşim

Banvit BRF olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz içerisinde gördüğümüz bir diğer konu ise toplumsal cinsiyet eşitliği. Şirketimiz, 2025 yılına kadar, "Kadın Liderler" programı kapsamında üst düzey kadın çalışan oranını %30'a çıkarmayı hedeflemiştir.

Eylemler kapsamında, kadın çalışanlarımızın gelişmesi ve kariyerlerini liderlik yolunda hazırlamayı amaçlayan "Kadın Olarak Liderlik Et" programına 22 kadın çalışanımız katıldı.

Çalışan Hak ve Menfaatleri

Şirketimiz, İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları ilkelerini benimsemektedir.

Çalışanlar yıllık ücretli izin yardımı, evlenme/doğum/ölüm yardımları, muvazzaf askerlik yardımı, çocuk/öğrenim yardımları, tamamlayıcı sağlık sigortası, yasal sürelerin üzerinde yıllık izin hakkı ile ihbar müddeti ve tazminatı uygulanmaktadır. Tüm çalışanlara yemek ve vasıta yardımları, kıdemli işçiliğe teşvik yardımı, bazı çalışanlara özel sağlık sigortası, yönetici ve üzeri çalışanlara ise kurum katkılı bireysel emeklilik gibi sosyal haklar sağlanmaktadır. Mavi yaka ve beyaz yaka çalışanlara kreş yardımı sunulmaktadır.

Eğitim programları; şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine ve Kalite, İSG, Çevre, Enerji ve Bilgi Yönetim Sistemleri Politikasının temel ilkelerinin hayata geçirilmesine katkı sağlayacak şekilde planlanmaktadır. Yetişkin eğitimine uygun çeşitli eğitim metotlarının kullanıldığı; iş başı, sınıf, yurt içi/yurt dışı eğitim ve konferanslar gibi pek çok öğrenme olanağı sunulan şirkette e-egitimler de şirket geneli kapsamda değerlendirilmektedir.

6331 sayılı yasa gereği, çalışanların yasal hak ve sorumluluklarla ilgili, karşı karşıya buldukları tehlike ve risklerle ilgili, alınması gereken tedbirler ile ilgili iş sağlığı ve güvenliği konularındaki bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleri verilmeye devam edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini, esenliğini ve bütünlüğünü sağlamak, BRF için küresel bir önceliktir. Bu kapsamda kaza, olay ve kayıpların önlenmesi ve azaltılmasına yönelik direktifleri içeren ve insan yaşamının, varlıklarının korunmasına ilişkin risklerin yönetimine ilişkin sorumlulukları kapsayan Sağlık, Güvenlik ve Çevre Politikaları bulunmaktadır. Çalışanlarımıza yasal "İş Sağlığı ve Güvenliği" eğitimleri, "ISO 45001" ve yapmış oldukları işlere özgü güvenlik eğitimleri verilmektedir.

Tüketicilerimize sağlıklı ve güvenilir lezzetler ulaştırmanın yolu, öncelikle üretim tesislerimizdeki iş sağlığı ve güvenliğinden geçiyor. Bu bilinçle, Banvit olarak birincil hedeflerimizden biri de üretim tesislerimizdeki İş Sağlığı ve Güvenliği'nin (İSG) sağlanması, bu konudaki bilinç düzeyinin artırılması ve gerekli kuralların en üst seviyede uygulanmasını desteklemektir.

Bu doğrultuda şirketimizde de Global İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nı düzenli olarak kutluyoruz. Bu yıl Bandırma, Elazığ ve İzmir kampüslerimizde İSG Haftası kapsamında çeşitli etkinlikler düzenledik.

Hafta içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği'nin önemini vurgulamak ve daha çok farkındalık yaratabilmek amacıyla kampüslerimiz içerisinde hafta boyunca çeşitli etkinlikler düzenledik.

"DUR VE DÜŞÜN" temalı İSG Haftasında neler yaptık?

1- Bölge direktörümüz tarafından yapılan açılış konuşmasıyla İş Güvenliği Haftası etkinliği başlatıldı.

2- Doktorlarımız tarafından sigara alışkanlığı ile ilgili konularda hafta boyunca eğitimler verildi.

3- Kilitleme etiketleme sistemleriyle ilgili tedarikçilerle birlikte eğitimler verilerek kilitleme etiketleme sistemleri tanıtıldı.

4- İş Sağlığı ve Güvenliğine yıl boyunca en çok katılımı sağlayan personellere bölüm müdürleri tarafından sertifikalar verildi.

5- Doktorlarımız tarafından üretim ve ofis çalışanlarına jimnastik hareketleri yapılarak sağlık için önleyici davranışlar hakkında bilgi verildi.

6- Doktorlar ve iş güvenliği uzmanları çalışma alanlarını ziyaret ederek çalışma ortamlarında ergonomiye uygun olmayan davranışlarla ilgili düzeltmeler ve bilgilendirmeler yaptılar.

7- KKD kullanımıyla ilgili tedarikçi firmalar tarafından kampüs içerisinde stantlar kurularak eğitimler verildi.

8- Çevresel farkındalık temasını ele almak için çevre mühendisleri tarafından eğitimler verildi.

9- Sürücülerle görüşmeler yapılarak emniyet kemeri kullanımına, güvenli sürüş kurallarına önem ile ilgili bilgiler verildi.

10- Taşeronlar da çalışmalara dahil edilerek farkındalık yaratıldı.

Sürdürülebilirlik Çalışmalarının İzlenmesi ve Takibi

Şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarından sorumlu üst düzey yöneticiler tarafından, yılda en az 1 kere Yönetim Kurulu'na bilgi verilmekte ve Yönetim Kurulumuz tarafından çalışmalar takip edilmektedir.

Ayrıca Şirketimiz içerisinde yer alan "Sürdürülebilirlik Komitesi" aylık toplantılarında, ilgili tüm departmanlardan yöneticiler ve sorumlu birim temsilcileri ile birlikte, sürdürülebilirlik taahhütlerinin gelişimi izlenmektedir.

Sürdürülebilirlik Çalışmalarına Yönelik Raporlamalar ve Duyurular

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yürütülen faaliyetler ile belirlenen hedefler ve gerçekleşme oranları hakkında bilgilere yer verilmektedir. Ayrıca yenilenen Şirketimiz kurumsal internet sitesinde Sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik detaylı bilgilere yer verilmektedir.

İlerleyen dönemlerde Sürdürülebilirlik gelişmelerinde herhangi bir değişiklik olması durumunda ilgili değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu ilkelerin yanı sıra gönüllü ilkelere uyum konusunda azami özen ve gayret göstermektedir.

Şirketimiz, Sürdürülebilirlik kapsamında, menfaat sahipleri ve paydaşlarımızla etkileşimi artırmak üzere çalışmalarımıza devam etmektedir.

Bu kapsamda sosyal sorumluluk projeleri ve çeşitli etkinlikler ile farkındalığı artırmak üzere çalışmalar yürütülmektedir.